РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

ОРЛОВСКИЙ РАЙОН

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

«ДОНСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»

АДМИНИСТРАЦИЯ ДОНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

02.04.2019 № 60 х. Гундоровский

Положение об установлении групп по

оплате труда руководителей учреждений

культуры клубного типа

Донского сельского поселения

Орловского района

В целях приведения правового акта Администрации Донского сельского поселения в соответствие с действующим законодательством, Администрация Донского сельского поселения **постановляет:**

1. Утвердить Положение об установлении групп по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа Донского сельского поселения

Орловского района согласно приложению №1.

2. Постановление вступает в силу с момента его подписания.

3.Контроль за исполнением настоящего Постановления оставляю за собой.

Глава Администрации Донского

сельского поселения Н.Н. Савирский

Приложение № 1

к постановлению

Администрации Донского сельского поселения

от 02.04.2019 № 60

**Положение об установлении групп по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа**

1. Общие положения

1.1. Положение об установлении групп по оплате труда руководителей учреждений культуры клубного типа (далее - Положение) разработано в соответствии со статьями 135 и 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года N 131 "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" (с изменениями), Законом Российской Федерации от 9 октября 1992 года N 3612-1 "Основы законодательства Российской Федерации о культуре" (с изменениями), приказом Министерства культуры и массовых коммуникаций РФ от 25 мая 2006 года N 229 "Об утверждении Методических указаний по реализации вопросов местного значения в сфере культуры городских и сельских поселений, муниципальных районов и методических рекомендаций по созданию условий для развития местного традиционного народного художественного творчества".

1.2. Положение разработано в целях определения показателей оценки деятельности муниципальных учреждений культуры.

1.3. Показатели оценки деятельности муниципальных учреждений культуры являются основой для определения группы по оплате труда руководителей учреждений культуры, установления должностных окладов в соответствии с системой оплаты труда, установленной постановлением Администрации Донского сельского поселения Орловского района.

2. Порядок отнесения учреждений культуры

к группам по оплате труда руководителей

2.1. Отнесение клубных учреждений к группе по оплате труда руководителей (подтверждение, повышение, снижение) производится ежегодно Администрацией Донского сельского поселения по результатам работы за прошедший год исходя из статистических показателей их работы, исчисленных по форме 7-нк.

2.2. Ежегодно, до 20 января года, следующего за отчетным, руководитель муниципального учреждения культуры представляет в Администрацию Донского сельского поселения документы, подтверждающие наличие соответствующих объемов работы, с сопроводительным письмом (статистическая отчетность, иная документация, подтверждающая исполнение показателей, пояснительная записка о деятельности учреждения согласно подлежащим оценке качественным критериям).

Руководитель учреждения культуры несет дисциплинарную ответственность за достоверность и своевременное представление указанных документов.

2.3. Группы по оплате труда руководителей муниципальных учреждений

культуры устанавливаются не чаще одного раза в год.

2.4. Клубные учреждения могут быть отнесены на одну группу ниже по оплате труда руководителей по сравнению с группой, определенной по установленным показателям, в тех случаях, когда содержание их работы не отвечает предъявленным к ним требованиям.

2.5. Учреждения культуры клубного типа относятся к группам по оплате труда руководителей по следующим показателям (в условных единицах):

|  |  |
| --- | --- |
| Группы по оплате труда | Сумма условных единиц |
| I | свыше 300 |
| II | от 220 до 300 |
| Ш | от 150 до 220 |
| IV | до 150 |

2.4. Количество условных единиц определяется следующим образом:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Оценка  (количество единиц) | Условие |
| 1. | Количество клубных формирований | 2 единицы | за одно клубное формирование |
| 2. | Численность участников клубных формирований | 2 единицы | за каждые 20 участников |
| 3. | Кадровый потенциал (уровень образования основного персонала учреждения) |  | доля численности работников, относящихся к основному персоналу, имеющих высшее и среднее профессиональное образование |
|  |  | 5 единиц | более 50% |
|  |  | 3 единицы | от 25% до 50% |
|  |  | 0 единиц | до 25% |
| 4. | Средняя заполняемость зрительного зала |  | процент заполняемости зрительного зала |
|  |  | 5 единиц | свыше 50% |
|  |  | 3 единицы | от 30% до 50% |
|  |  | 1,5 единиц | от 15% до 30% |
|  |  | 0 единиц | менее 15% |